



REPUBLIKA HRVATSKA
**Središnji državni ured za središnju
javnu nabavu**
Zagreb, Ulica Ivana Lučića 8

KLASA: 112-01/18-01/40

URBROJ: 535-02/1-18-06

Zagreb, 8. lipnja 2018. godine

Sukladno članku 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi (Narodne novine, broj: 78/17), a vezano uz raspisani Javni natječaj, KLASA: 112-01/18-01/40, URBROJ:535-02/1-18-03 od 7. lipnja 2018. godine, za prijam službenika u državnu službu u Središnji državni ured za središnju javnu nabavu, objavljuje se

**OPIS POSLOVA RADNIH MJESTA, PODACI O PLAĆI, SADRŽAJU I NAČINU TESTIRANJA TE
PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

NAPOMENA: Na službenoj web stranici Središnjeg državnog ureda za središnju javnu nabavu www.sredisnjanabava.hr objavit će se mjesto i vrijeme održavanja testiranja najmanje pet dana prije dana određenog za testiranje.

Opis poslova radnih mjesta

SAMOSTALNA SLUŽBA ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM POTENCIJALIMA, OPĆE POSLOVE, RAČUNOVODSTVO I FINANCIJE

Savjetnik u Središnjem državnom uredu za središnju javnu nabavu - 1 izvršitelj/ica

Obavlja financijsko poslovanje i korištenje osiguranih sredstava u državnom proračunu; prati izvršenje proračuna, priprema prijedloge rebalansa proračuna, izrađuje godišnja, polugodišnja, tromjesečna i mjesečna izvješća; planira i osigurava financijska sredstva za izdatke za zaposlene; obavlja poslove obračuna plaća i drugih naknada sukladno kolektivnom ugovoru i obračunava plaćanja vanjskim suradnicima; obavlja poslove koordinacije financijskog upravljanja i kontrole unutar Središnjeg državnog ureda što uključuje izradu prijedloga internih akata za ključne procese financijskog upravljanja, pružanje savjeta i potpore rukovoditeljima ustrojstvenih jedinica u oblikovanju i razvoju sustava unutarnjih kontrola putem Izjave o fiskalnoj odgovornosti; organizira i izrađuje propisana financijska, statistička i ostala izvješća sukladno zakonima i ostalim propisima; prati i ocjenjuje cjelokupni sustav financijskog upravljanja i kontrole; obavlja financijske poslove; priprema i izrađuje periodične obračune i završni račun; organizira godišnji popis imovine i obveza i obavlja i druge poslove vezane uz financijsko upravljanje i kontrole te ostale poslove u okviru svog djelokruga i po nalogu nadređenih.

Podaci o plaći

Zakonski izvori podataka o plaći radnih mjesta nalaze se na web stranici „Narodnih novina“ www.nn.hr te su regulirani Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj upravi (Narodne novine, broj: 37/2001, 38/2001, 71/01, 89/01, 112/01, 7/02, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10,

113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15 i 100/15), a u svezi sa člankom 144. Zakona o državnim službenicima (Narodne novine broj: 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15 i 61/17) te Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike (Narodne novine, broj: 112/17 i 12/18). Osnovica za obračun plaće za državne službenike i namještenike iznosi 5.421,54 kuna bruto, a utvrđena je Sporazumom o izmjenama i dopunama sporazuma osnovici za plaće u državnim službama (Narodne novine broj: 123/16) sklopljenim između Vlade Republike Hrvatske i sindikata državnih službenika i člankom 35. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Narodne novine broj: 112/17 i 12/18). Plaću navedenih radnih mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta sukladno gore navedenoj Uredbi i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža sukladno navedenom Kolektivnom ugovoru.

Sadržaj i način testiranja i pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

Testiranje se provodi u dvije faze.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Prva faza testiranja - sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se je kandidat/kinja prijavilo/la - pismena provjera.

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnih mjesta za koje je raspisan javni natječaj (članak 12. stavak 2. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi) temelje se na slijedećim pravnim izvorima:

Savjetnik u Središnjem državnom uredu za središnju javnu nabavu - 1 izvršitelj/ica

1. Zakon o proračunu (Narodne novine, broj: 87/08, 136/12 i 15/15),
2. Zakon o fiskalnoj odgovornosti (Narodne novine, broj: 139/10 i 19/14),
3. Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (Narodne novine, broj: 124/14, 115/15, 87/16 i 3/18),
4. Pravilnik o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu (Narodne novine, broj: 03/15, 93/15, 135/15, 2/17 i 28/17),

Druga faza testiranja:

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata za svako radno mjesto. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja stranog jezika i znanja rada na računalu.

Intervju:

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na intervju. Rezultati intervjuu vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.